

UZASADNIENIE

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2022 poz. 530, 721) Burmistrz jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Przepis artykułu 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym (Dz. U. 2024 poz. 609, 721) stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy m.in. ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza.

Zgodnie z art. 37 ust. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2022 poz. 530, 721) w brzmieniu nadanym ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2021 poz. 1834), minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego”.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960; 2023 poz. 1102) załącznik Nr 1, maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego wójta, burmistrza w gminie powyżej 15 tys. mieszkańców do 100 tys. mieszkańców wynosi 10.430,00 zł a maksymalny poziom dodatku funkcyjnego wynosi 3.450,00 zł.

W myśl paragrafu 6 ww. rozporządzenia dodatek specjalny dla osób o których mowa art. 36 ust. 3 ustawy wynosi 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W związku z powyższym ustalenie wynagrodzenia na warunkach ustalonych niniejszą uchwałą spełnia wymogi ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2022 poz. 530, 721) i z rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 poz. 1960, 2023 poz. 1102).